

VALISE MÉTIER PRESTATIONS RH



VAST *Pro*



CIBLES

Principale : Entreprises < 20 salariés
Secondaire : Entreprises < 50 salariés

Interlocuteur : Gérant /DG

CHIFFRES CLÉS

- 26% des salariés se disent démotivés
- + 10 000 saisines Prud'hommes chaque année (Gérant condamné dans 90% des cas)

EXEMPLE TYPE

(offre 24 mois)

Entreprise 8 salariés dont 2 ayant plus de 6 ans.

Audit préalable = 800€HT

Mise au norme de l'affichage = 180€HT

Entretiens professionnels (6) = 828€HT

Bilan professionnel (2) = 5 760€HT

Administratif RH 1/2J tous les 2 mois = 420€HT

12 608€HT

613€HT/mois

76.6€HT/mois/salarié



DÉCOUVERTE

- Qui gère les sujets RH chez vous ?
- xxxxx --> Comment ça se passe ? Vous-êtes satisfait ?
- Connaissez l'ensemble de vos obligations légales ?
- Menez vous les entretiens professionnels (tous les 2 ans) ?
- Avez-vous des salariés ayant plus de 6 ans d'ancienneté ? Avez-vous réalisé leur bilan professionnel ?
- L'affichage obligatoire est-il en place ? (Coord insp du trav, Médecine du trav, consignes de sécu, horaires, repos, tabac, document unique des risques, affichage syndical...)
- Par quel moyen gérez-vous les avertissements, convocations, contrat de travail... ?
- Avez-vous des écarts générationnels ?
- Faites-vous face à de l'absentéisme, des conflits ou des arrêts de maladie ?



À SAVOIR

- Nos proposons systématiquement un audit préalable 800€HT/J.
- Nos prestations sont à la carte entre 80€HT et 130€HT/H sans engagement ou à partir de 49€HT/mois/salarié sur 12/24/36 mois. (Dégressivité et remise applicables)
- Nous pouvons englober le recrutement lorsqu'il est fréquent.
- Nous ne gérons pas pour le moment le social (paie, congés, absences)
- Nous disposons d'accompagnements juridiques et légaux que nous mutualisons.

PRESTATIONS

- Gestion des départs
- Recrutement & intégration
- Santé & sécurité
- Formation
- Evaluation et mobilité
- Politique commerciale
- Stratégie d'entreprise
- Dialogue social

PROCESSUS



1. Signature du devis.
2. Réalisation de l'audit.
3. Création des tâches dans notre ERP pour suivi du temps passé.
4. Démarrage des prestations définies en amont par les intervenants.
5. Suivi et compte rendu avec le client.
6. Reconduction du contrat.

RÉFÉRENCES

Industrie - Transport Logistique
- Médical/Santé - Commerce

"Si on vous demande" :
MinaKook Traiteur - Provence
Holiday - Pharmacie Molière

SÉCURISER - CRÉER - AMÉLIORER -
APPUYER - SOUTENIR

DISCOURS ARGUMENTAIRE

- Faire appel à nous permet de sécurisé vos sujets RH car nous sommes des spécialistes pluridisciplinaires.
- Vous restez concentré sur le développement de votre société et vous abandonnez le fardeau de la conformité légale.
- Nous définissons le temps et les sujets sur lesquels vous souhaitez que l'on intervienne de manière ponctuelle ou récurrente.
- C'est une prestation sans charge salariale et sans risque pour vous, vous piochez dans des solutions prêtes à l'emploi.
- Nos abonnements permettent d'avoir un coût connu chaque mois, lissé sur la période pour préserver la trésorerie.
- Vous gagnez en temps et en efficacité.
- Financièrement nos prestations coûtent moins chères qu'une ou plusieurs embauches de spécialistes.



RÉPONSES AUX OBJECTIONS

" Trop cher ! " : Aujourd'hui personne ne travaille comme nous le faisons avec les abonnements et un tarif sur mesure. Nous allons regarder comment nous pouvons respecter votre budget.

" Notre Expert-Comptable le fait déjà " : Etes-vous satisfait ? Quelle-est ce coût dans la lettre de mission ? Peut-être serions nous plus pertinents ?

" Nous gérons cela en interne " : Et avez-vous mené une vérification externe pour vous assurer de la bonne conformité ? Peut-être pouvons nous travailler ensemble sur d'autres sujets tels que la QVT, le RSE (AO), l'évaluation de potentiel, le coaching pour renforcer les bases de l'entreprise ?

" Nous sommes trop petit " : Justement, c'est maintenant que vous avez besoin d'un accompagnement comme le nôtre pour accompagner et soutenir votre croissance. En plus nous la mission de manière cohérente avec votre taille.