



CIBLES

Ciblage : Toutes les entreprises
Interlocuteur : Dirigeant / DRH / RRH

CHIFFRES CLÉS

- Présentation d'un candidat < 45J
- + de 80 jobboards
- + 2 000 CV qualifiés
- Moyenne 15 nouveaux CV/J
- 100% de CDI

TYPE DE PRESTATION	REALISATION	GARAN TIE	ACOMPTE	PRESENTATION DE CANDIDATS	SOLDE FIN DE MISSION
MISSION -45J	13% à 20% du BRUT	Incluse	30%	30%	A réception de facture
MISSION +45J	16% à 20% du BRUT	1 000€HT	-		
FICHE DE POSTE	180€HT	-	-		
Accès à la CVthèque Sans Engagement - 12/24/36 Mois	1 500€HT/mois		SEPA+RIB		
SOURCING DE CV	50€HT/CV				
PUBLICATIONS PAYANTES	Sur devis	-	30%		



DÉCOUVERTE

- Qui gère les recrutements chez vous ?
- Quels outils utilisez vous avant ou pendant vos entretiens ?
- Comment recrutez vous aujourd'hui ?
- Avez-vous du turnover dans vos équipes ?
- Quelle-est la rémunération BRUTE , le lieu?
- Disposez vous des fiches de poste ?
- Avez-vous mis en place un process d'intégration ?
- Quel budget consacrez vous au recrutement ?
- Seriez vous intéressé pour optimiser et sécuriser vos recrutement ?
- Seriez-vous intéressé pour gagner du temps dans vos recrutements ?

PROCESSUS



1. Signature du mandat
2. Identification des besoins
3. Définitions du/des profil(s) à rechercher
4. Validation des supports par le client
5. Activation du processus de recherche
6. Entretiens et tests
7. Echanges, rapport et debriefing
8. Présentation du candidat
9. Facturation à la promesse d'embauche
10. Suivi pendant la période d'essai

DISCOURS ARGUMENTAIRE

- Nos candidats sont souvent issus de nos BC - Ces candidats nous les maîtrisons quant aux autres ils passent nos tests et nos entretiens.
- Nous ne présentons que des bons profils et vous gagnez du temps.
- Au forfait nous vous assurons un remplacement !
- Vous bénéficiez d'un rapport qualité prix attractif
- Le coût de votre recrutement est capé (4 tarifs)
- Nous travaillons votre marque employeur
- Vous restez concentré sur votre activité, sur votre quotidien
- Rien ne se fera sans vous
- Nous filtrons les candidats selon la méthode retenue ensemble
- Je peux vous mettre en relation avec des clients
- Notre taux de succès est élevé



À SAVOIR

- Le recrutement se fait en signant un mandat au forfait ou au succès selon le type de prestation retenue.
- Les publications sont gratuites sauf choix additionnel.
- Nous priorisons les clients au forfait (il paient un acompte).
- La garantie est d'un remplacement pendant la période d'essai.
- Au forfait présentation d'un candidat sous 30J.

RÉFÉRENCES

Industrie - Transport Logistique - Ingénierie - Médical/Santé - Comptabilité - Commerce

Handicap : Orange - Cepac - Airbus - Axa

"Si on vous demande" : Ortec - Veolia - Ctm - Matram - Pharmacie molière - Aixacompta - Keyadvisor - Ma expertise - Publijet



RÉPONSES AUX OBJECTIONS

" Trop cher ! " : Et c'est combien d'après-vous ? Nous ne travaillons pas sur le même barème que les autres. En plus, si vous recrutez régulièrement, nous avons créés un abonnement pour lisser le coût. Nous créons de la valeur grâce à nos outils, à notre suivi après l'embauche; notre taux de succès parle de lui même.

" Nous passons déjà par quelqu'un " : C'est exclusif ? C'est bien qu'il puisse avoir votre confiance mais que diriez vous de nous tester également. Les cabinets travaillent souvent ensembles. Nous ne pourrions qu'accélérer votre recherche !

" Nous gérons cela en interne " : Saviez vous que nous utilisons des outils dédiés aux recrutements comme des tests de personnalités, des tests psychologiques avant les entretiens pour renforcer la découverte des candidats ? Nous publions instantanément les offres sur plus de 80 jobboards ! Confier votre recrutement à un cabinet vous permet de rester focus sur votre métier, c'est un gain de temps et d'argent. C'est également la garantie de trouver le bon talent en limitant les risques.